

# Conseils dans le recrutement

Une conférence de Me Hikmat Maleh, Hiring Partner, Lenz & Staehelin  
(Mercredi 1<sup>er</sup> mars 2023)

## Introduction

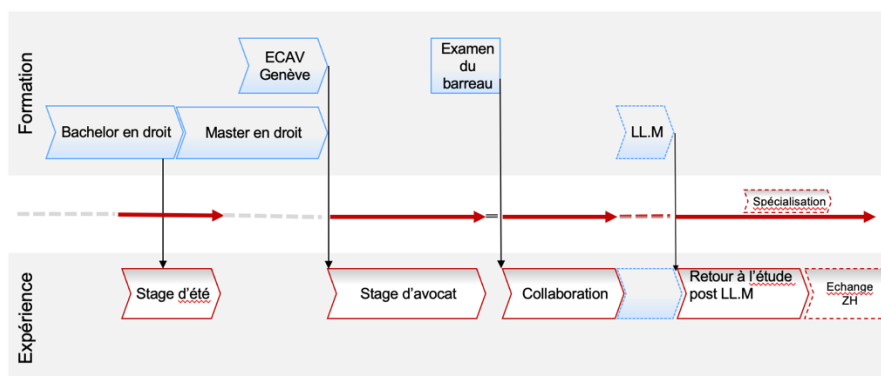
### Des petits disclaimers s'imposent d'abord :

- Profitez de vos études.
- Le parcours parfait n'existe pas.
- Vous donnerez le meilleur de vous-même en faisant ce qui vous passionne.
- Les notes sont importantes- mais ce n'est pas tout.
- Il y a de plus en plus d'avocat.e.s, et d'horizons de plus en plus divers
  - Les difficultés de trouver un stage existent certes, mais les horizons se développent et la grande majorité des étudiants trouvent des places de stage.
- Il y a de nombreux débouchés passionnants en dehors de l'avocature.

## Parcours professionnel de l'avocat

### Formation de base UNIGE et expérience professionnelle chez Lenz & Staehelin

Formation de base UNIGE & expérience professionnelle chez Lenz & Staehelin



LENZ & STAEHELIN

- En se basant sur ce schéma, Me Maleh ne conseille pas de superposer l'ECAV avec le stage d'avocat, même à 50% car la gestion du temps n'est pas toujours prévisible. Il vaut mieux trouver un emploi à temps partiel pour l'ECAV.

## Le parcours académique

### La formation de base:

- **Les notes de bachelor**
  - Il faut noter qu'avoir d'excellentes notes en Bachelor est très difficile. Certes un très bon dossier en Bachelor est un très bon point, mais il est toujours possible de se rattraper en master.
- **Ne négliger aucune des matières enseignées** pour avoir de meilleures notes dans les autres : une très mauvaise note saute directement aux yeux.
- **Le profil du master et des cours à option : prime à la spécialisation ?**
  - Il vaut mieux faire ce qui nous intéresse, on ne jugera pas sur le choix du master et choisir un sujet qui ne nous plait pas du tout n'est pas bénéfique. On ne s'attend pas non plus à ce qu'un étudiant soit déjà spécialisé dans une matière à la sortie de ses études.
  - Voir qu'un candidat est intéressé par un domaine est très intéressant pour les choix de l'employé et peut distinguer d'autres profils si les notes ne sont pas les meilleures.
- **Mobilité(s) : quand et où partir, quelle(s) langue(s) privilégier ?**
  - Il n'y a pas de juste ou de faux, mais on nous encourage fortement à faire des séjours de mobilités notamment en suisse alémanique même si les relevés de notes venaient à baisser.
  - Idéalement, il faudrait partir deux fois : une fois au niveau du Bachelor et une autre au niveau du Master.

### Une formation réussie requiert

- **Projet d'études (et de carrière) cohérent et motivant**
- **Maîtrise des outils de travail**, notamment la recherche juridique informatisée
- **Bonne gestion du temps** (travail en parallèle aux études, sport, etc.)
  - Il est positif de montrer qu'on est capable de jongler entre les études et des activités, et de mentionner le taux d'occupation.
- **Capacité à surmonter un échec et à en tirer les enseignements**
  - Il faut intégrer qu'il n'y a rien à cacher et plutôt rassurant de voir que la personne en face a déjà été confrontée à un échec et a été capable de s'en relever.

Abigaëlle Allali,  
Membre du pôle professionnel

- **Capacité à sortir de sa zone de confort**

Importance de renforcer ses connaissances linguistiques avant/après la mobilité (tandem, lecture de jurisprudence, presse internationale)

→ Il faut essayer au maximum de s'exposer à différentes langues.

## Les activités extracurriculaires

Chaque été/hiver est une opportunité

- **Stages en Suisse et à l'étranger**

→ Chaque période qui n'est pas d'examens ou de cours est une opportunité, et peut être mise à profit pour une expérience professionnelle, linguistique, etc.

- **Séjours linguistiques**

- **Projets personnels/sportifs/artistiques**

Le travail en parallèle aux études

- **Une nécessité, mais aussi un défi**

- **Les valeurs du travail**

→ Il faut savoir mettre en avant le travail qu'on a fait en dehors et ce travail est valorisé.

→ Un conseil pour ceux qui cherchent un travail est d'aller frapper aux portes d'études d'avocats, pour des tâches administratives notamment.

- **L'occasion de découvrir une autre facette d'une étude d'avocats ?**

Au-delà du bulletin de notes

- **Développement personnel**

- **Valoriser ses passions et parcours**

→ Quand on rencontre un candidat, on a avant tout envie de rencontrer une personne. Ce n'est pas parce qu'elles ne sont pas juridiques/utiles aux études qu'il faut les mettre de côté.

## La recherche d'emploi :

Se renseigner, et vite

- **Sources d'informations disponibles**

→ Attention aux apparences, il faut se renseigner le mieux possible auprès de sources fiables.

Abigaëlle Allali,  
Membre du pôle professionnel

- **Oser demander**
  - Les gens sont souvent ouverts à répondre aux questions !
- **Être ambitieux quand on se renseigne**

### Le stage d'été

- **Attention aux délais de candidature**
  - Ne pas hésiter à anticiper sur les délais, on peut avoir quelque chose à gagner en le faisant avec des offres qui pourraient partir plus tôt.
- **Persévérer**
  - Il ne faut pas se laisser mettre sous pression, si on nous fait une offre c'est parce qu'on le vaut et faire tous les entretiens prévus.
  - On prend plus d'avocats stagiaires que de stagiaires d'été, les notes de début Bachelor/maturité/baccalauréat ne sont pas très représentatives.
  - Ce n'est pas parce qu'on dit non pour un stage d'été qui est très cadré, qu'il ne faut pas essayer pour un autre stage en hiver par exemple.

### Le stage d'avocat

- **Quand postuler ?**
  - Pas plus de deux stagiaires en même temps avec moins de 6 mois de décalage entre le début des deux stages.

#### **Chez Lenz & Staehelin, ils sont complets jusqu'en 2025**

- Voir deux ans en avance mais pas nécessairement plus, si on n'est pas pris avant, c'est l'occasion de faire autre chose p.ex. un LL.M.
- Il faut garder à l'esprit qu'attendre et avoir de l'expérience peut privilégier un dossier avec uniquement des notes de Bachelor.

- **Comment choisir son étude ?**

- Faire attention aux études qui pourraient payer en dessous du seuil légal mais surtout ne pas s'attarder sur le salaire et plutôt sur le domaine et les personnes qui nous prennent en stage (p.ex. réputation, collaborateurs, etc.)

Abigaëlle Allali,  
Membre du pôle professionnel

- Si on veut fonder son étude directement après le brevet, il vaudra mieux privilégier une étude qui encourage l'indépendance pour en apprendre le plus possible.

## Le dossier de candidature et l'entretien

### - **La forme est reine (CV, lettre de motivation)**

- Les fautes de frappe/d'orthographe sont rédhibitoires.
- Faire attention au nom de la personne concernée, noms des fichiers etc.
- Une photo n'est pas nécessaire sur le CV.
- Attention au poste recherché notamment "ambition : devenir avocat", ou préciser puisqu'on sait ce pourquoi les personnes se présentent.
- Pas besoin de noter nos qualités (p.ex. curieux, ambitieux, etc.) mais en parler dans les lettres de motivations.
- Pas besoin de faire sur une seule page, deux pages ne posent pas de problème.
- Pas un résumé exhaustif du parcours, il vaut mieux faire quelque chose de personnel et pas nécessaire de parler de l'Étude.

### - **L'entretien n'est pas un examen**

- Le but est de mettre la personne le plus en valeur possible, respectivement lui donner l'occasion de se mettre en valeur : on nous tend des perches, il faut savoir les saisir et les développer.
- Ex. "Vous avez pris cette option ?"
- ⇒ ne pas dire "oui." mais développer.

## Évolutions du métier d'avocat

- Beaucoup d'évolutions, besoin d'expertise et de spécialisation
  - p.ex. sanctions notamment celles données aux pays en temps de guerre.
  - De nombreux domaines se créent à nouveaux.
- Connaissance de l'environnement d'un client.
- Qualités humaines: inspirer confiance sans être arrogant; capacité à travailler en équipe; bienveillance.
- Esprit d'entreprise.
- Équilibre vie professionnelle/vie privée, égalité des chances.

Abigaëlle Allali,  
Membre du pôle professionnel

## Quelques questions:

Q: Dire qu'on a une autre offre donne-t-il plus de chances d'être employé ?

R: Non, si on hésite trop et qu'on a pas nécessairement envie de venir, ce n'est pas un point fort.

Q: Vous privilégieriez un dossier plutôt "original" ou plus conventionnel ?

R: Cela pourrait être intéressant mais surtout faire attention à ne pas se décrédibiliser.

Q: Êtes-vous à la recherche d'employés pour l'administratif ?

R: Des postes paralegal pourraient potentiellement être disponibles, mais les petites études sont plus souvent à la recherche de ce type de postes et sont donc à privilégier.

Q: Si on a fait d'autres études à l'étranger, quel diplôme est demandé ?

R: Le certificat final est celui dont on a besoin.

Q: Vous privilégieriez des personnes qui ont fait l'entier de leur service militaire/civil ?

R: Pas spécialement, c'est simplement une ligne supplémentaire sur un CV.

Q: Que pensez-vous des stages à l'étranger ?

R: Si on a une langue maternelle, il serait intéressant d'aller faire un stage là-bas.

Q: Y a-t-il une hiérarchie par rapport aux facultés (notamment, Fribourg, Neuchâtel, Lausanne, etc.) ?

R: Pas spécialement, mais une personne venant d'une filière bilingue pourrait avoir un avantage.

Q: Le fait d'être assigné à un domaine particulier durant les stages d'avocature pourrait-il poser problème pour l'examen du barreau ?

R: D'expérience, ce n'est pas le cas d'une manière générale. Il est cependant important en tant qu'avocat de stagiaire de voir les différents domaines du droit, quand bien même on aurait une vocation pour un domaine particulier.